



CENTRE DE GÉRONTOLOGIE LES ABONDANCES-LE ROURAY

RAPPORT D'ACTIVITE 2023



Table des matières

PARTIE 1 : GOUVERNANCE.....	4
INSTANCES.....	4
PARTIE 2 : DIRECTION DES FINANCES : ACTIVITÉ.....	5
HOSPITALISATION ET HEBERGEMENT.....	5
CONSULTATIONS.....	5
ORIGINE DES PATIENTS HOSPITALISÉS ET HEBERGÉS.....	6
REPARTITION DES LITS ET PLACES.....	6
PARTIE 3 : DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES.....	7
EFFECTIFS.....	7
ACTIONS.....	7
PARTIE 4 : QUALITÉ DES SOINS, EVALUATION.....	9
CERTIFICATION V2020.....	9
GESTION DES RISQUES.....	9
SATISFACTION DES PATIENTS/RESIDENTS.....	10
INDICATEUR QUALITE SECURITE DES SOINS (CAMPAGNE 2023- SUR LES DONNEES 2022).....	10
PARTIE 5 : RELATIONS AVEC LES USAGERS.....	11
COMMISSION DES USAGERS (CDU).....	11
CONSEIL DE LA VIE SOCIAL (CVS) DES ABONDANCES ET DU ROUVRAY.....	12
PARTIE 6 : DIRECTION DES RESSOURCES MATÉRIELLES.....	13
CHIFFRES CLES DES ACTIVITES.....	13
PARTIE 7 : SYSTEME D'INFORMATION.....	15
INDICATEURS.....	15
SYNTHÈSE DES PROJETS.....	16
PARTIE 8 : PHARMACIE A USAGE INTERIEUR.....	17
ACHATS ET APPROVISIONNEMENTS.....	17
DISPENSATION / DELIVRANCE.....	17
PARTIE 9 : VIE SOCIALE ET CULTURELLE.....	19
LES ACTIVITES D'ANIMATION DU CGA <i>LES ABONDANCES-LE ROUVRAY</i>	19

PARTIE 1 : GOUVERNANCE

Instances

Directoire	10 réunions
Conseil de Surveillance	4 réunions
Commission Médicale d'Etablissement (CME)	5 réunions
Comité Social d'Etablissement (CSE)	4 réunions
Formation Spécialisée en matière de Santé, Sécurité et Conditions de Travail (F3SCT)	4 réunions
Commission Formation	1 réunion
Comité de Gestion des Risques et de la Qualité (COGERISQ)	2 réunions
Comité de Gestion des Risques et de la Qualité (restreint)	14 réunions
Commission des USAGERS (CDU)	5 réunions
Conseil de la Vie Sociale (CVS)	
- Les Abondances	3 réunions
- Le Rouvray	3 réunions
Commission chargée de l'Alimentation et de la Nutrition (CLAN)	3 réunions
Comité du Médicament et des Dispositifs Médicaux (COMEDIMS)	3 réunions
Comité de Lutte contre la Douleur (CLUD)	3 réunions
Comité de Lutte contre les Infections Associées aux Soins (CLIAS)	4 réunions

PARTIE 2 : DIRECTION DES FINANCES : ACTIVITÉ

Hospitalisation et hébergement

Activité	Journées 2022	Journées 2023	Ecart	Evolution %	TO 2022	TO 2023	Evolution %2
SSR HC	7 168	8 076	▲ 908	▲ 13%	65%	74% ▲	13%
SSR HDJ	2 108	2 067	▼- 41	▼- 2%	93%	91% ▼	-2%
USLD	37 878	29 159	▼- 8 719	▼- 23%	94%	73% ▼	-23%
EPHAD CGA	41 709	41 192	▼- 517	▼- 1,2%	95%	94% ▼	-1,2%
EPHAD ROUVRAY	30 927	31 058	▲ 131	▲ 0,4%	94%	95% ▲	0,4%
ADJ	1 601	2 022	▲ 421	▲ 26,3%	58%	73% ▲	27%
SSIAD	43 917	41 880	▼- 2 037	▼- 4,6%	63%	60% ▼	-4,6%
TOTAL EPS	165 308	155 454	▼- 9 854	▼- 6,0%	80%	80%	

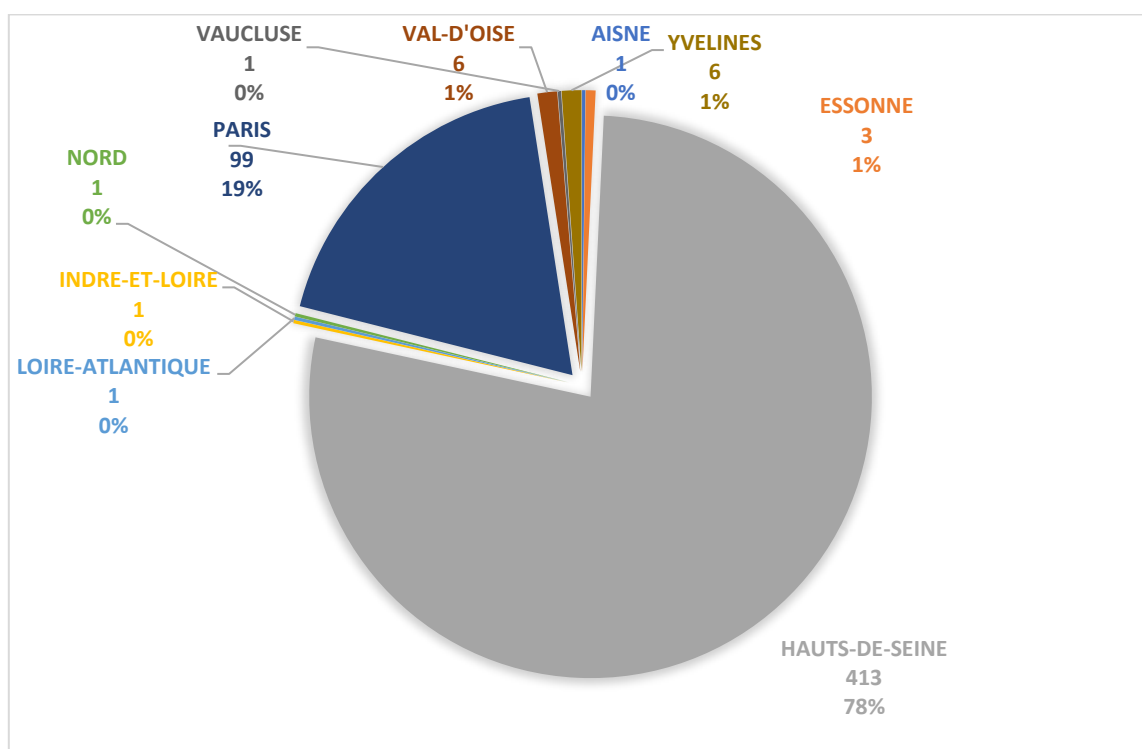
Faits marquants ayant impactés l'activité en 2023 :

- ❖ Fermeture de 10 lits en Soins Médicaux de Réadaptation (SMR).
- ❖ Fermeture de 37 lits en Unité de Soins de Longue Durée (USLD).

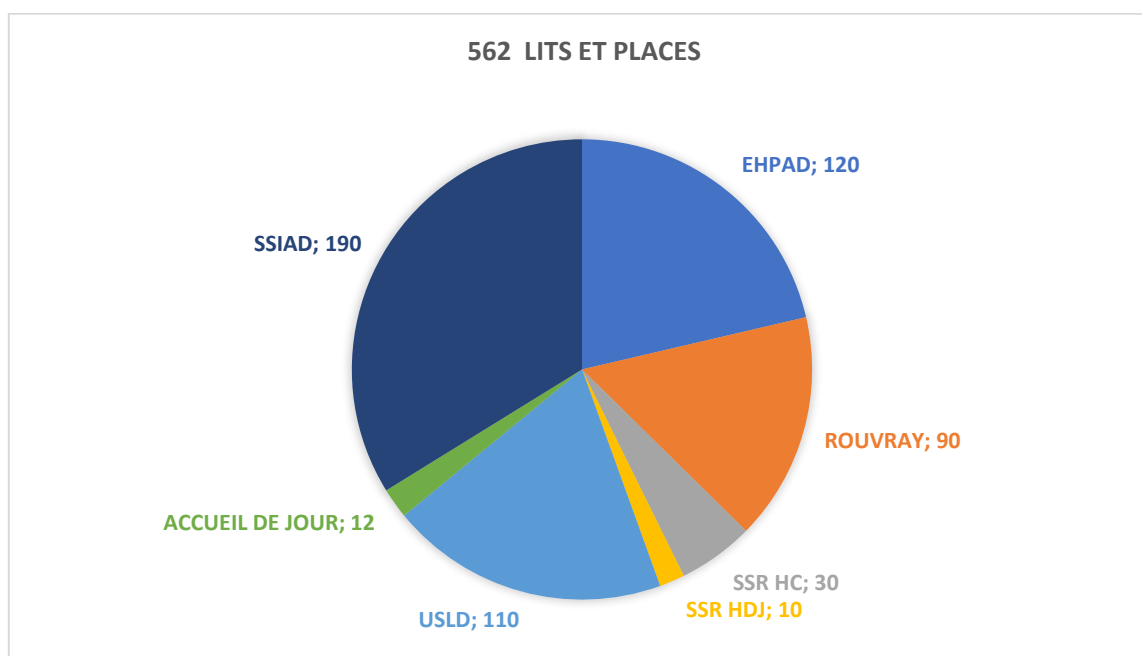
Consultations

CONSULTATIONS	2021	2022	2023	Ecart	Evl.%
Consultations Gériatriques	68	82	51	-31	-38%
Consultations Sommeil	114	136	159	23	17%
Consultations Mémoire	172	193	219	26	13%
Consultations Fragilité et évaluation gériatrique	11	1	2	1	100%
Consultations Diabéto-Endocrino-Nutrition	17	52	58	6	12%
Consultations Post-Hospitalisation	40	10	8	-2	-20%
Consultations Télémédecine	1	11	1	-10	-91%
TOTAL	423	485	498	13	3%

Origine des patients hospitalisés et hébergés



Répartition des lits et places



PARTIE 3 : DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Effectifs

Année : 2023

	EFF Phys	ETPR	Evolution	Hommes	Femmes	Cat.A	Cat.B	Cat.C
Titulaires/Stagiaires	177	176,85	-2,54	27,61	149,24	36,62	108,03	32,54
C.D.I	145	144,61	2,36	36,75	107,86	33,82	40,52	69,93
C.D.D. et autres contrats	44	31,85	-19,57	2,2	29,65	1,76	1,01	29,09
>> Personnels non médicaux	358	353,31	-4,37	66,56	286,75	72,2	149,55	131,56
>> Personnels médicaux	8	8,19	7,34	2,9	5,29			
>>> Tout le personnel	366	361,5	-4,13	69,47	292,04	72,2	149,55	131,56

Actions

ENJEUX	ACTIONS MISES EN ŒUVRE EN 2023
Recrutement et carrière / Gestion des ressources	- Mises en stage et titularisations - 66 recrutements sur l'année - 1^{ère} participation à Santexpo avec le GHT - Réaffectation des agents suite à la fermeture temporaire de l'USLD 4 - octroi d'une prime de mobilité
Paie et masse salariale	- Explosion des dépenses d'intérim et de vacataires - Mise en place d'un suivi mensuel de la masse salariale en lien avec la DAF - Poursuite de la mise en œuvre du Ségur de la Santé : prime Grand Âge, prime pouvoir d'achat, prime d'intéressement collectif, majoration des heures de nuit, dimanche et jours fériés
Personnel médical	- Instauration d'une Direction médicale - Entrée en vigueur de la loi RIST : plafonnement des rémunérations d'intérim médical et des praticiens contractuels dont le recrutement est conditionné à l'accord de l'ARS (contrat de motif 2)
Dialogue social	- De nouvelles instances : CSE et F3SCT - Une nouvelle mandature 2023-2026 suite aux élections professionnelles de décembre 2022 - Accord local sur la prime d'intéressement collectif
Qualité de vie au travail	- Item certifié à 100 % lors de la visite de la HAS - Ateliers mensuels Happy Workers et journée « Bien-être » en septembre - Trophée de la QVT autour du livret d'accueil digitalisé

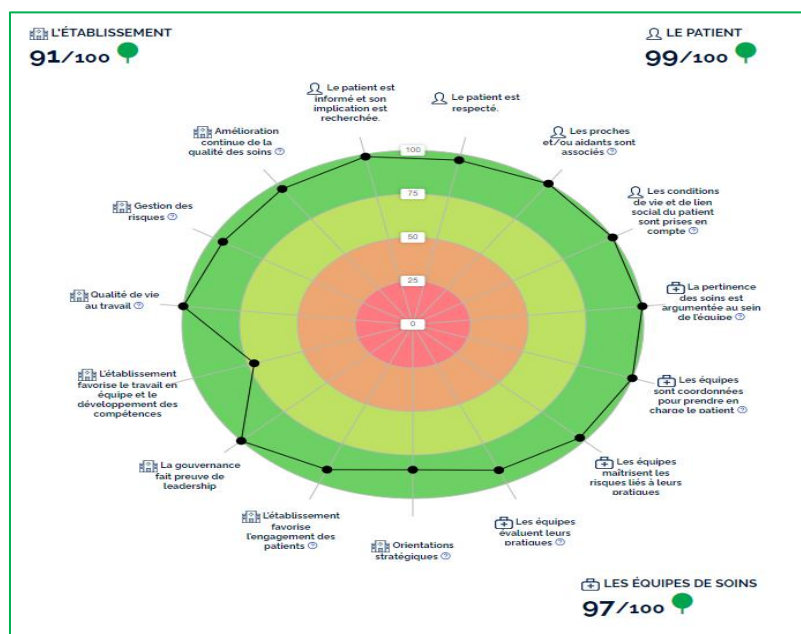
Formation	- 100 % de l'enveloppe utilisée - Plus de 2 formations par agent en moyenne - Une politique de promotion professionnelle ambitieuse avec notamment deux départs à l'école des cadres en 2023
Santé au travail et protection sociale	- Mise à jour du DUERP - Mise en place de commissions trimestrielles de maintien dans l'emploi entre la DRH, Direction des Soins et Médecine du travail - Recensement des AT/MP
Organisation du service RH	- Une équipe renouvelée aux deux tiers - Définition d'une charte du télétravail

PARTIE 4 : QUALITÉ DES SOINS, EVALUATION

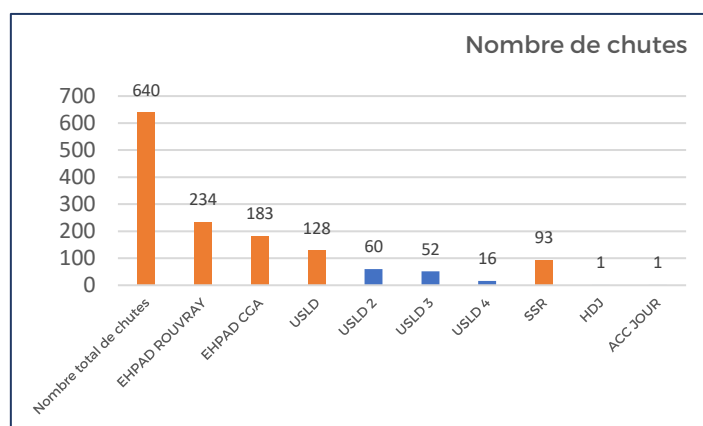
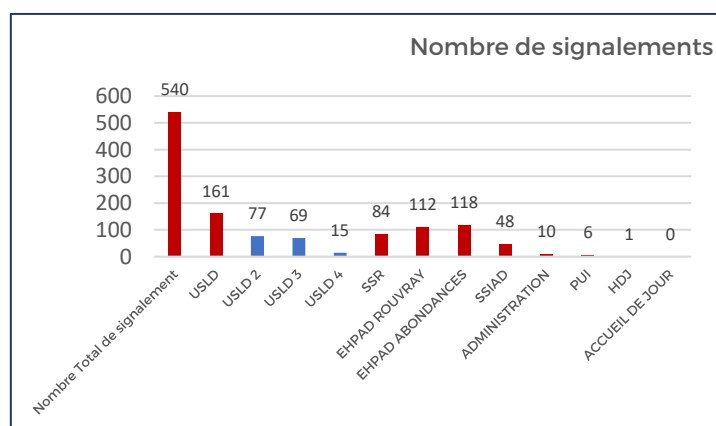
Certification V2020

Comme le veut la norme pour les établissements de santé en France, les services sanitaires (SSR, USLD, Hôpital de jour) ont été soumis à une visite de certification par la HAS (Haute Autorité de Santé) en juin 2023. Cette évaluation a été réalisée en présence de trois experts visiteurs. Suite à cette visite, l'établissement a été certifié « vert clair » et une nouvelle visite est prévue dans 4 ans.

Score global de satisfaction aux attendus du référentiel :



Gestion des risques



En 2023, le comité gestion des risques (COGERISQ restreint) s'est réuni mensuellement à 14 reprises pour examiner et analyser les fiches d'événements indésirables survenus dans l'établissement.

En complément des comités mensuels, le COGERISQ élargi s'est réuni deux fois en 2023. Ces comités ont été consacrés à la présentation des plans d'actions correctives suite aux événements indésirables graves, ainsi qu'à leur suivi et à l'évaluation de leur état d'avancement.

4 Comités de Retour d'Expérience (CREX) ont eu lieu, réunissant diverses fonctions, et leurs plans d'actions sont actuellement en cours de mise en œuvre.

2 Événements Indésirables Graves associés aux Soins (EIGS) ont été déclarés à l'Agence Régionale de Santé (ARS). L'un d'entre eux a fait l'objet d'un accompagnement par la STARAQS (Structure d'Appui Régionale A la Qualité des soins et la Sécurité des patients de l'Ile de France).

Satisfaction des patients/résidents

En 2023, une attention particulière a été accordée à la mesure de la satisfaction des patients et des résidents à travers de création de plusieurs questionnaires dédiés aux différents services.

Enquête de satisfaction par service

Service	Nombre de questionnaires envoyés ou des patients enquêtés	Nombre de questionnaires reçus	Taux de satisfaction Globale
EHPAD/USLD	300	77	76.6%
SSR- Ecoute patient*	10	-	60%
SSR – ESATIS	69	11	90.91%
HDJ	60	-	80.07%
SSIAD	160	92	87%

*Ecoute patient :

Une méthode d'évaluation novatrice qui a été introduite pour la première fois au sein de l'établissement. Ce dispositif consiste en une écoute directe du patient, réalisé au lit du malade par un binôme composé d'un représentant des usagers et d'un représentant de la gouvernance.

Tous les questionnaires seront réédités en 2024, après d'éventuels ajustement ou améliorations basés sur les retours recueillis en 2023.

Indicateur qualité sécurité des soins (Campagne 2023- sur les données 2022)

Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR)			
Intitulé	Description	Résultat 2021	Résultat 2022
Qualité de la lettre de liaison	Cet indicateur mesure la qualité de la lettre de liaison, remise au patient à la sortie et adressé au médecin traitant. Elle est un élément clé pour assurer une bonne coordination hôpital/ville	90	81 ↓
Prise en charge de la douleur	Cet indicateur mesure l'évaluation et la prise en charge de la douleur des patients par l'équipe soignante.	98%	78% ↓

Taux ICSHA (Campagne 2023- sur les données 2022- Secteur sanitaire)	
2021	2022
99%	70%
Classe B	Classe C

Taux de vaccination antigrippale (Campagne 2023- sur les données 2022) personnel hospitalier	
2021	2022
27%	20.7%

Le Centre de Gériologie Les Abondances-le Rouvray participe chaque année aux campagnes de recueil national d'indicateurs de qualité et de sécurité des soins de l'année précédente.

Lors de la campagne de 2023, nous avons observé une baisse de la valeur par rapport à l'année précédente. Cependant, cette diminution a été perçue comme une opportunité d'identification des écarts et de mise en œuvre des actions correctives.

Ces résultats sont présentés annuellement sous la forme d'un tableau de bord affiché dans chaque service, assurant ainsi une transparence et une visibilité auprès de tout le personnel de l'établissement.

PARTIE 5 : RELATIONS AVEC LES USAGERS

L'année 2023 est marquée par la certification du Centre de Gériatrie les Abondances Le Rouvray. C'est un processus qui a nécessité un temps préparatoire et un accompagnement de toutes les équipes soignantes avec l'appui de l'encadrement et d'une intervenante du Centre National des Experts Hospitaliers. L'encadrement a bénéficié de 30 réunions de formation pour la certification afin d'accompagner les équipes soignantes.

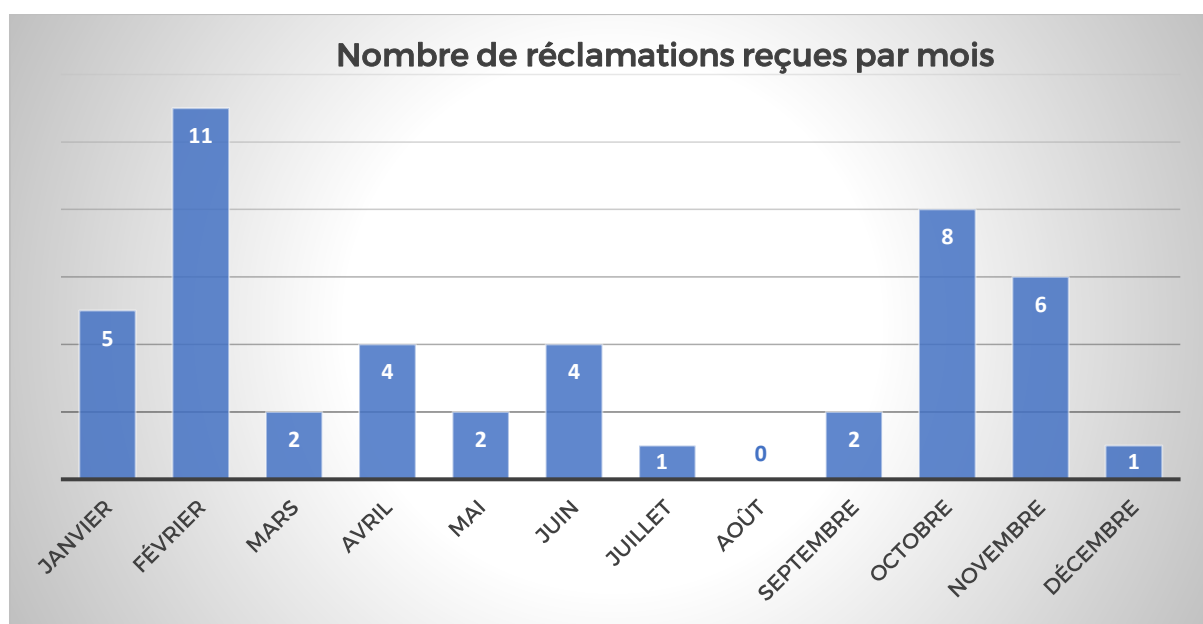
La dynamique de la certification a permis d'actualiser tous les projets d'accompagnements personnalisés dans les unités de long séjour ainsi que les projets de vie et de soins à l'unité de soins de suite et de réadaptation. Il s'agit aussi d'instaurer une continuité dans la gestion des projets des résidents et des projets.

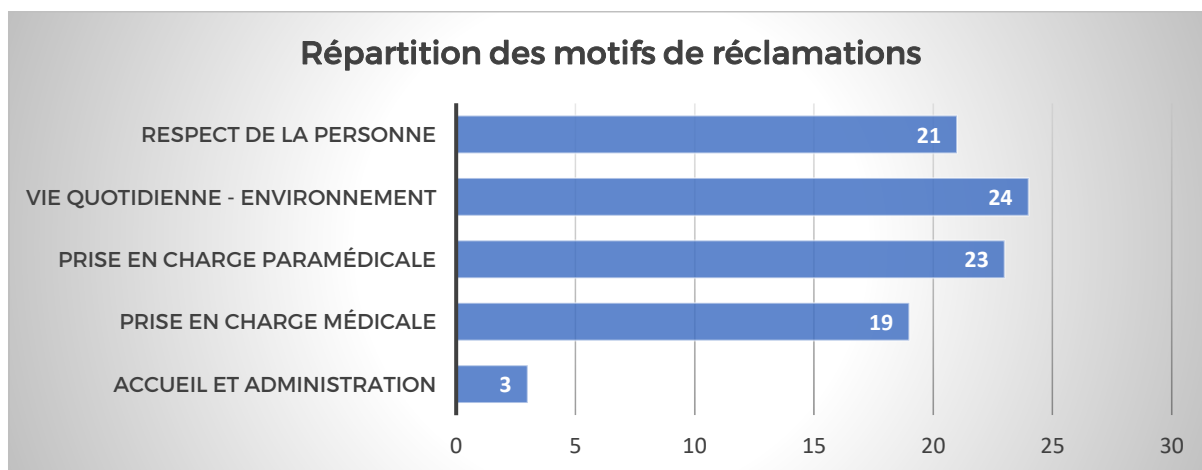
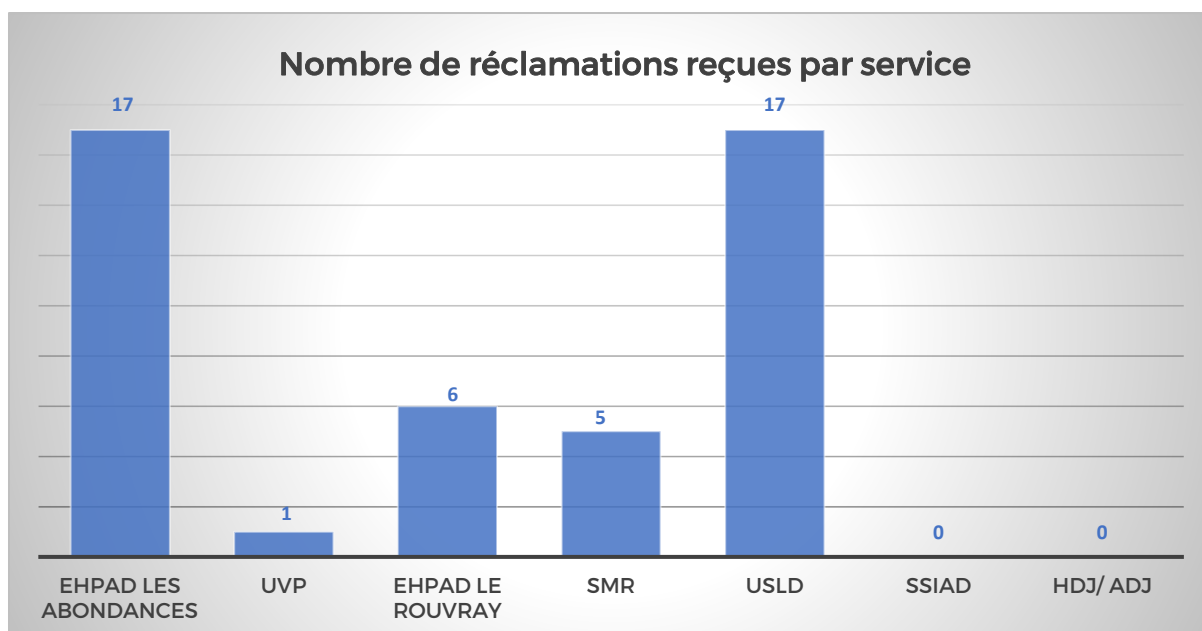
Les soignants ont aussi été sollicités pour réfléchir et travailler sur le sujet de la bientraitance, 168 soignants ont suivi des formations.

Au niveau du management, des revues de presse ont été instaurées pour accompagner les faisant fonction cadres.

Commission des usagers (CDU)

- Nombre de réunions : 5 (23 janvier, 23 mai, 25 juillet, 02 octobre, 11 décembre)
- Suivi du nombre de plaintes et réclamations reçues : 46
- Nombre de plaintes et réclamations traitées : 45
- Nombre de courriers de remerciements : 3
- Demandes d'accès au dossier médical : 5



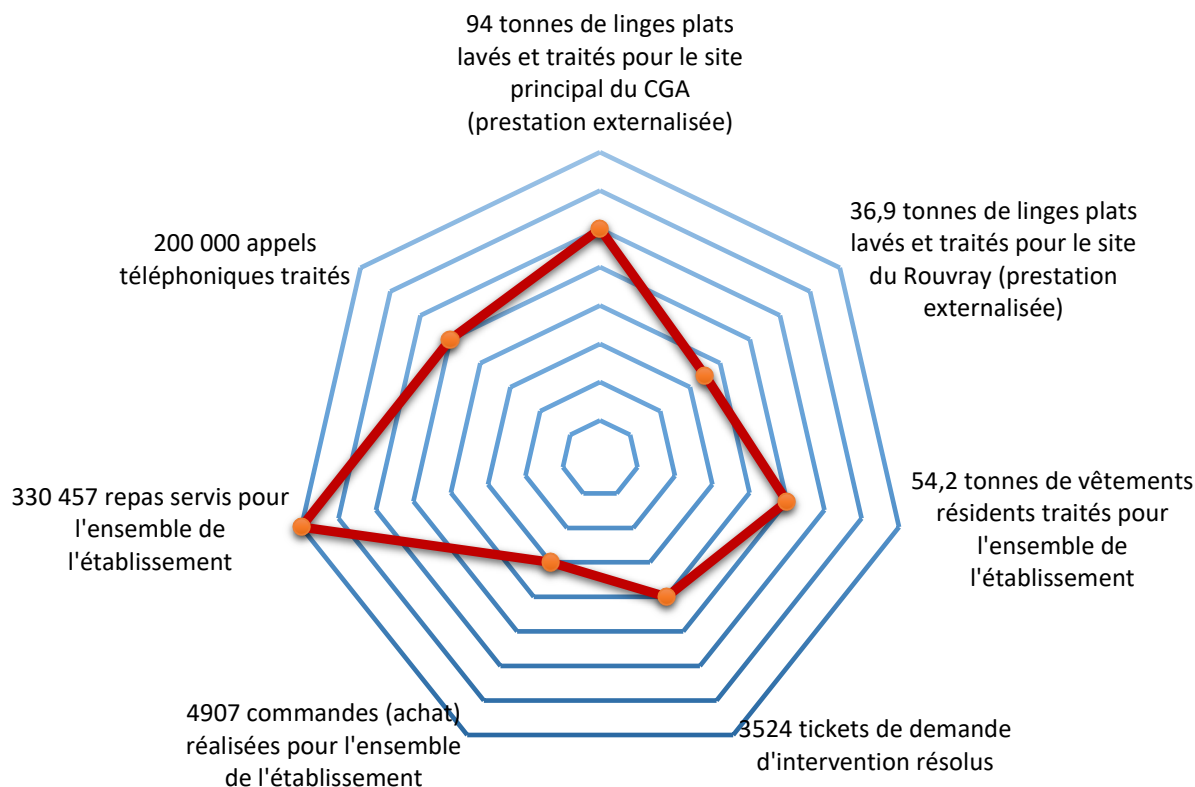


Conseil de la Vie Social (CVS) des Abondances et du Rouvray

	Nombre de réunions	Dates
CVS Les Abondances	2	24 janvier 23 mai
CVS Le Rouvray	3	26 janvier 02 juin 29 septembre

PARTIE 6 : DIRECTION DES RESSOURCES MATÉRIELLES

Chiffres clés des activités



➤ La direction des ressources matérielles c'est aussi :

L'obtention d'un avis favorable de la commission de sécurité pour les Abondances en juin 2023.

L'organisation de deux exercices d'évacuation réglementaires en mai et novembre 2023
286 interventions en astreinte *(16h30-08h00 en semaine et 24h/24 le weekend)*
365 rondes de surveillance technique.

La conduite de nombreux projets de rénovation, réhabilitation d'unités de soins ou de chambres de résidents.

➤ FOCUS Consommation énergétiques sur l'ensemble de l'établissement - 2023 :

- 1 662 842 kWh d'électricité consommé
- 4 245 380 kWh de gaz consommé
- 104 666 m³ d'eau consommée

La conduite d'un projet de construction majeur

Le Centre de Gérontologie les Abondances a décidé de relocaliser l'EHPAD du Rouvray sur le site principal. Le scénario général retenu permet à la fois de rénover les activités de la parcelle dite « logistique » qui accueillera à terme le nouvel EHPAD et d'optimiser le fonctionnement global sur un seul site.

La durée totale prévisionnelle du projet est d'environ 73 mois :

- 6 mois de consultation MOE (maitre d'œuvre)
- 18 mois d'études et 5 mois de consultation des entreprises
- 4 mois de travaux préalables techniques et 30 mois de travaux dont 1 mois d'OPR réception (opération préalable à la réception)
- 12 mois de GPA (garantie de parfait achèvement) destinés à satisfaire aux réserves formulées lors de la réception et à remédier aux imperfections apparues au cours de la première année.



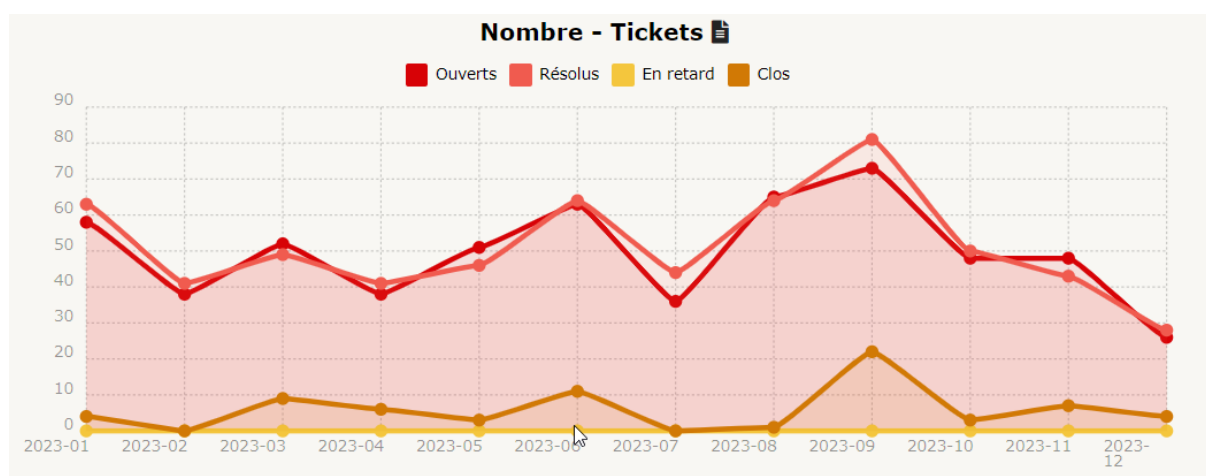
PARTIE 7 : SYSTEME D'INFORMATION

Indicateurs

➤ Assistance aux utilisateurs :

Le service informatique a connu une croissance des demandes d'assistance depuis 2022 avec le déploiement du nouveau DPI Orbis.

Sur l'année 2023 une moyenne de 50 demandes mensuelles est observée. Le présent graphique montre l'évolution de l'assistance et la résolution des tickets.



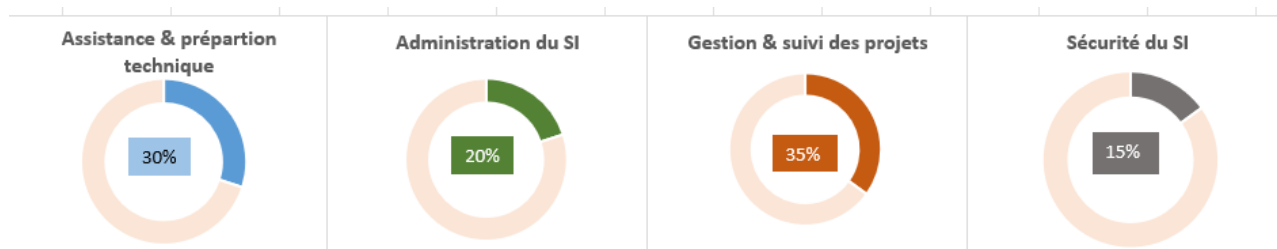
➤ Accompagnement et formation DPI :

Dans le cadre de l'accompagnement du DPI Orbis, depuis septembre 2023, ont été organisé par le référent DPI :

- 26 temps de formation initiale pour 42 agents
- 60 formations complémentaires sous les formes suivantes :
 - o Ateliers en services
 - o Club des utilisateurs Orbis

➤ Administration et sécurité du SI :

Une des activités principales est l'administration du système ainsi que la veille technologique avec un volet important dédié aux mesures de sécurité à appliquer. Une synthèse présentée ci-dessous montre une répartition des principales tâches accomplies par l'équipe informatique.



Synthèse des projets

Un certain nombre de projets fonctionnels et/ou structurants ont pu être réalisés, afin de répondre à la modernisation de notre système d'information et aux besoins fonctionnels de nos utilisateurs.

Le tableau ci-dessous résume une synthèse des projets menés et terminés au cours de l'année 2023.

N° Fiche	DATE CREATION	TYPE PROJET	DESCRIPTION DU PROJET	AXE STRATEGIQUE	DIRECTION METIER
P032	21/10/2022	CGA	Décloisonnement du réseau et nouvelle architecture IP pour accroître notre niveau de sécurité informatique.	Sécurité du SI	Direction du SI
P034	22/10/2023	CGA	Migration GTT Temps médical -en version Web plus ergonomique et plus sécurisé	Fonction support GRH	Direction RH
P041	25/01/2023	GHT	Dans le cadre de la Convergence GHT, remplacement de notre Firewall par PALOALTO nouvelle génération	Convergence des fonctions supports	Direction du SI
P050	26/01/2022	CGA	Refonte de l'architecture Réseau - Remplacement des switches CGA/Rouvray, répondant à l'obsolescence des éléments actifs composant notre réseau	Sécurité du SI	Direction du SI
P057	26/01/2023	CGA	Refonte de la wifi au Rouvray Obsolète (Netgear) et plus supporté	Sécurité du SI	Direction du SI
P059	26/01/2022	GHT	PMSI Orbis avec la mise en place du module SIM dans le cadre de la convergence GHT	Convergence du DPI	Direction Médicale
P062	26/12/2022	CGA	Migration du bastion Wallix pour la sécurisation des accès à distance au SI CGA	Sécurité du SI	Direction du SI
P064	26/01/2023	CGA	Affichage dynamique aux Abondances et au Rouvray pour une meilleure communication interne et externe	Pilotage du SI	Direction du SI
P065	26/01/2023	CGA	Informatisation de la gestion de la restauration des agents et du suivi du self, solution RECO	Pilotage du SI	Direction du SI
P067	26/07/2022	CGA	Migration du serveur de la messagerie sécurisée pour répondre aux nouvelles normes de sécurité	Sécurité du SI	Direction du SI
P068	26/10/2022	CGA	Migration Majeur de PHARMA nouvelle version V6 full web	Fonction CdM Pharmacie	Pharmacie
P070	26/01/2023	CGA	Audit d'intrusion Externe dans le cadre du suivi de la sécurité du SI	Sécurité du SI	Direction du SI
P071	26/06/2023	CGA	Connecteur Hexagone --- Hestia, envoi de la population identité et mouvement d'hexagone vers Hestia en temps réel	Fonction support GREF	Direction du SI
P072	26/12/2022	CGA	Refonte WIFI Abondances nouvelle génération	Sécurité du SI	Direction du SI
P077	22/02/2024	GHT	Gestion du parc d'édition – Déploiement des multifonctions	Parc Matériel	Direction du SI
P085	24/03/2023	GHT	Mise en place du logiciel Qualité Bluekango logiciel GHT	Convergence des fonctions supports	Direction Qualité

Réalisation de 12 projets locaux dont certains étaient aussi des prérequis pour une convergence GHT et 4 purement GHT.

Projet	Nombre
CGA	12
GHT	4

PARTIE 8 : PHARMACIE A USAGE INTERIEUR

Achats et approvisionnements

2 498 lignes de commande, réparties en 1 025 commandes, chez 102 fournisseurs différents, pour un montant total *de 170 456 euros TTC*.

1 925 colis et palettes enregistrés comme réceptionnés, pour un poids de **24,8 Tonnes**.

877 références gérées (produits actifs lors de l'inventaire)

Dispensation / délivrance

Délivrance globale : **8 648 lignes** (délivrance aux unités de soins + retours en provenance des unités de soins)

Dispensation à délivrance nominative : **29 312 lignes**. Evolution :

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Variation 2022/2023
Médicaments	35 651	35 456	34 814	34 432	31 699	30 553	29 142	- 4,6%
Dont : SSR			15 291 44 %	15 120 44 %	13 624 43 %	11 096 36 %	11 827 40,6 %	
USLD			11 354 32,6 %	10 953 32 %	9 706 31 %	10 364 34 %	8 218 28,2 %	
EHPAD			8 169 23,4 %	8 359 24 %	8 369 26 %	9 093 30 %	9 097 31,2 %	
DM	119	131	120	142	112	123	170	38,2%
Total	34 626	35 770	35 587	34 934	31 811	30 676	29 312	- 4,4%

Taux annuel de prescriptions médicales validées par un pharmacien :

2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
98,9 %	98,2 %	98,1 %	97,7 %	98,3 %	99,4 %	99,5 %	99,2%	99,0%	99,1%

Répartition des analyses pharmaceutiques par secteur :

	2019	2020	2021	2022	2023
	% établissement	% établissement	% établissement	% établissement	% établissement
SSR	47,1 %	40,9 %	41,2 %	36,9 %	39,07 %
HDJ	2,6 %	2,7 %	5,4 %	1,7 %	0,01 %
USLD	29,5 %	35,7 %	29,6 %	38,3 %	38,4 %
EHPAD	20,8 %	20,7 %	23,8 %	23,1 %	22,52 %

Consommation médicaments :

Montant €TTC 2015	Montant €TTC 2016	Montant €TTC 2017	Montant €TTC 2018	Montant €TTC 2019	Montant €TTC 2020	Montant €TTC 2021	Montant €TTC 2022	Montant €TTC 2023	Variation 2022/2023
169 217	163 806	179 355	178 512	215 919	189 692	244 139	177 021	138 466	- 21,8 %

La consommation de 20 molécules représente **56,1 % du montant total** des médicaments consommés. Les 5 premières :

Rang	Spécialités (tout dosage)	Classe pharmaceutique	Montant €TTC 2023
1	Mélatonine per os	Hypnotique, sédatif	20 643
2	Aranesp® - Darbepoïétine alpha	Erythropoïétine (EPO)	4 822
3	Imbruvica	Antinéoplasique	4 567
4	Eliquis	Anticoagulant direct (AOD)	4 364
5	Versatis	Anesthésique local	3 845

Consommation dispositifs médicaux :

Montant €TTC 2015	Montant €TTC 2016	Montant €TTC 2017	Montant €TTC 2018	Montant €TTC 2019	Montant €TTC 2020	Montant €TTC 2021	Montant €TTC 2022	Montant €TTC 2023	Variation 2022/2023
66 517	63 101	58 439	52 261	53 720	50 675	39 010	36 454	32 919	- 9,7 %

Coût des dépenses de produits pharmaceutiques (médicaments et dispositifs médicaux) par journée réalisée et par unité de soins (en euros) :

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Variation 2022/2023
SSR HC	4,94	5,23	3,14	8,37	6,75	4,16	- 38,4 %
SSR HdJ	0,039	0,023	0,040	0,005	0,022	0,016	-27,3 %
EHPAD Les Abondances	1,43	2,05	2,26	2,29	1,43	1,54	+ 7,7 %
USLD	2,75	2,86	2,68	2,47	2,49	2,21	- 11,1 %
SSIAD	0,018	0,020	0,016	0,035	0,025	0,029	+ 15,0 %

Renouvellement de l'autorisation d'exercice de la PUI par l'ARS en décembre 2023 et validation de la mise en place d'une activité à risque soumise à autorisation préalable : la préparation manuelle des doses de médicaments à administrer.
Ces autorisations sont couplées à une modification des locaux (agrandissement avec travaux) ainsi que des effectifs (augmentation des ratios de pharmacien et de préparateur en pharmacie).

PARTIE 9 : VIE SOCIALE ET CULTURELLE

L'équipe du service « vie sociale et culturelle » souhaite être au plus près des résidents/patients afin de mieux les connaître pour les satisfaire et les accompagner au quotidien. Les professionnelles se forment régulièrement aux nouvelles pratiques et outils novateurs dans le domaine des approches non médicamenteuses.

Une commission d'animation permet de réunir trois fois par an des représentants des résidents/patients, des partenaires et des professionnel(le)s pour mettre en place des projets et activités selon les propositions institutionnelles et la prise en compte des demandes des personnes âgées accueillies dans notre établissement.

Des partenariats sont montés pour diversifier au maximum l'offre d'animation et tous les outils issus de la géron-technologie sont utilisés pour stimuler ou accompagner les personnes âgées.

Le Centre de Gérontologie les Abondances est inscrit dans une démarche d'innovation perpétuelle dans le but de stimuler, relaxer et maintenir les liens sociaux, l'identité des personnes âgées.



Les activités d'animation aux Abondances

Les activités cognitives

- L'atelier mémoire
- Les séances de quiz
- Les jeux de société
- Les conférences

Les activités d'expression et de communication

- Le chant et les chorales
- Les groupes de lecture
- Le café-philosophique
- L'informatique
- La revue de presse
- Les activités manuelles et l'atelier d'aquarelle

L'atelier « Nature et jardin »
Parole de Chien
Le phoque thérapeutique PARO
Les ateliers de théâtre
Les séances de lecture en musique
Les séances de contes et chants
L'atelier *Top graines*
Les interventions du clown thérapeutique et relationnel
Les séances de stimulation et de relaxation avec le casque de réalité virtuelle

Les activités physiques et de bien-être

La gymnastique douce
Le vélo connecté
Les soins de socio-esthétisme

Les activités socioculturelles et les fêtes

Les concerts
Les écoutes musicales
Les chorales et orchestres
Les goûters d'anniversaires
Les repas à thème
Les échanges intergénérationnels
Les fêtes familiales
Les expositions
Les pièces de théâtre et les spectacles
Les sorties
La Saint-Jean aux Abondances
Le Barbecue au Rouvray

Les activités au chevet

Avec les associations *Tournesol* et *VsArt*
Le Méli-Mélo

Il est primordial que l'animation soit présente dans l'établissement et combien chacun peut avoir sa place dans un projet de « vie sociale et culturelle » avec ses fonctions, rôles et compétences propres.

L'animation au centre de gérontologie *Les Abondances-Le Rouvray* contribue au respect des valeurs individuelles et collectives, en prenant en compte l'environnement. Elle individualise les pratiques en fonction des attentes et besoins des résidents/patients. Il s'agit d'un ensemble coordonné d'actions diverses et adaptées, en lien avec le vécu des hommes et des femmes accueillis dans l'établissement.

Pour préciser, de nombreux résidents apprécient la musique aussi programmons-nous plusieurs fois par mois des concerts en diversifiant les styles (musiques classiques, traditionnelles, du monde...). Par l'intermédiaire de ces moments musicaux, les résidents-patients se retrouvent, ces rencontres permettent le maintien, le développement de leur vie relationnelle, sociale et culturelle. L'animation se situe également dans une perspective d'accomplissement de l'être humain dans le respect de ses capacités et l'expression de ses aspirations.